

UCHWAŁA NR I/5/2024
RADY GMINY NIWISKA
z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Niwiska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.)

Rada Gminy Niwiska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Niwiska w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.400,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.000,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 3.720,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie 1.880,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Niwiska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Niwiska

Leszek Micek

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY I/5/2024 RADY GMINY NIWISKA
z dnia 6 maja 2024 r.

Z dniem 1 listopada 2021 r. zmienione zostały przepisy określające wysokość i zasady ustalania wynagrodzeń pracowników samorządowych, tj. ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Dla pracowników samorządowych zatrudnionych z wyboru (m.in. dla wójtów) ustalone zostały nowe wartości poziomu maksymalnego i minimalnego wynagrodzenia.

Maksymalne wynagrodzenie wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Kwota bazowa to $1789,42 \text{ zł} \times 11,2 = 20.041,50 \text{ zł}$ - maksymalna wysokość wynagrodzenia wójta.

Znowelizowane przepisy rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w przypadku wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców ustalają następujące składniki miesięcznego wynagrodzenia brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze max 10.250,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny max 3.150,00 zł
- 3) dodatek specjalny 30 % z sumy (1 + 2), tj. max 4.020,00 zł
- 4) dodatek za wysługę lat 20 % z poz.1 – w przypadku wójta gminy Niwiska.

Znowelizowany art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie pracownika samorządowego, zatrudnionego z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na stanowisku wójta w przypadku gminy do 15 tys. mieszkańców stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i specjalnego. Wyliczone w ten sposób maksymalne wynagrodzenie brutto wynosi 17 420 zł (10.250,00 zł + 3150,00 zł + 4.020,00 zł).

Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia tj. $17.420,00 \text{ zł} \times 80\% = 13.936,00 \text{ zł}$ (minimalny poziom sumy składników: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego).

Art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych nie przewiduje, aby do składników maksymalnego czy minimalnego wynagrodzenia wliczał się dodatek za wysługę lat, który stanowi od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego brutto.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Przewodniczący Rady Gminy Niwiska

Leszek Micek